

# Le territoire du CLPE Livradois Forez

## Les chiffres clés :

### Livradois Forez

### Auvergne-Rhône-Alpes

#### Données socio-économiques :

Population :	109 803	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+0,2%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	28%	35%
Population active (15-64 ans) :	48 988	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	68%	68%

#### L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2024) :	18 737	2 487 094
Evolution en 2024 :	-0,5%	+0,6%

#### Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	7 600	1 209 573
Evolution annuelle :	-0%	-2%

#### Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	3 800	452 105
Evolution annuelle :	-5%	-15%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	61%	62%

#### Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2025) :	67%	57%
---	-----	-----

#### Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	7,4%	6,5%
--	------	------

#### Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin septembre 2025 :	8 956	647 745
Evolution annuelle :	+4%	+5%
Part ayant au moins un frein identifié :	27%	28%

#### Les entrées en formation :

Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) :	1 233	109 265
Hors CPF autonome :	635	50 627

#### L'accès à l'emploi après formation :

	75%	70%
--	-----	-----

#### Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 :	34%	36%
--	-----	-----

Données socio-économiques :



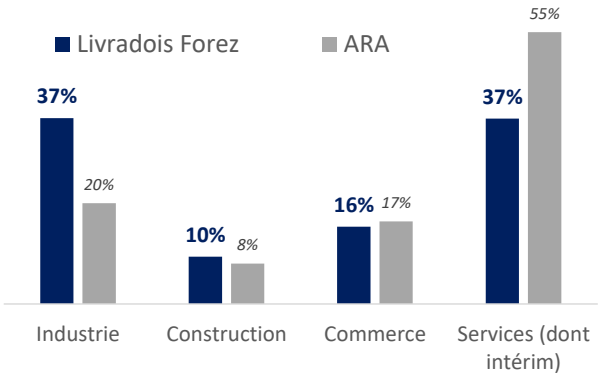
	Livradois Forez	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	109 803	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+0,2%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,2%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-2,0%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	47	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	30%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	28%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	43%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	15%	20%
Part de familles monoparentales	13%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	24 607 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	41%	48%
Population active (15-64 ans)	48 988	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	68%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	34%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	49%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	65%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss\*, 2024)



	Livradois Forez	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	7 025	-1,0%	37%	20%
Construction	1 787	-1,9%	10%	8%
Commerce	2 918	+0,4%	16%	17%
Services (dont intérim)	7 007	-0,0%	37%	55%
TOTAL	18 737	-0,5%	100%	100%

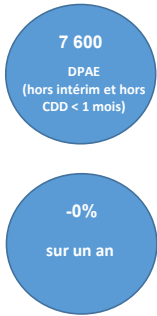


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

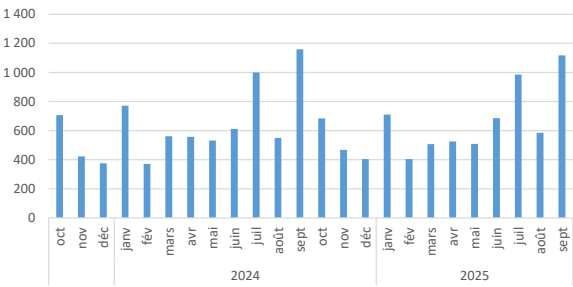
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	2 932	16%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	2 203	12%
Construction	1 813	10%
Action sociale et hébergement médico-social	1 658	9%
Transports et entreposage	1 461	8%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	1 198	6%
Activités de services administratifs et de soutien	879	5%
Industrie pharmaceutique	726	4%
Habillement, textile et cuir	703	4%
Hébergement et restauration	677	4%

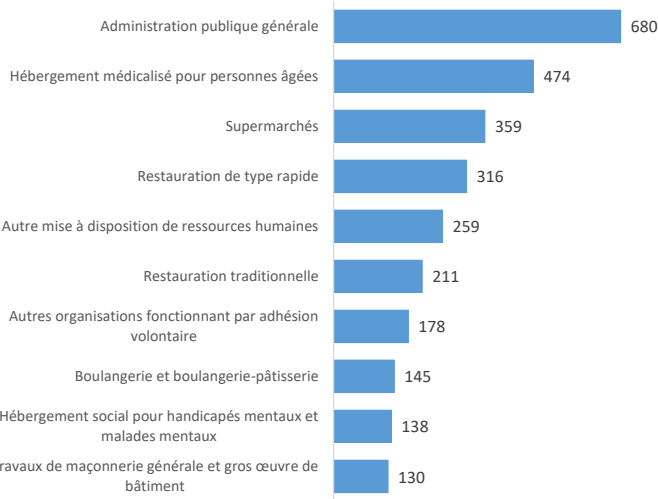
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2024 à septembre 2024)



DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



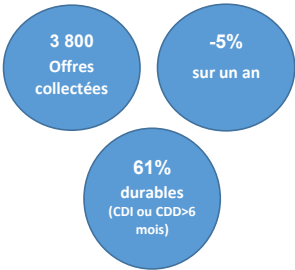
Les dix principaux secteurs recruteurs  
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



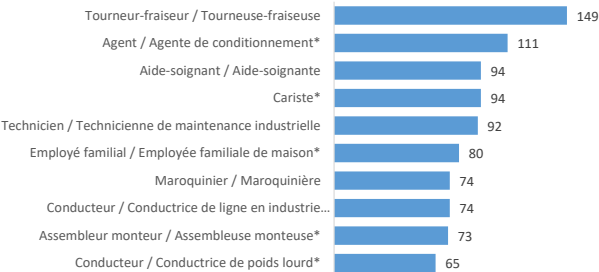
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
34755393500037	ASS INTERMEDIAIRE PASSERELLE	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	253
20007071200159	CC THIERS DORE ET MONTAGNE	8411Z	Administration publique générale	147
33532341600016	ASSO LUTTE INADAPTATION HANDICAPES	8720A	Hébergement social pour handicapés mentaux et malades m	91
39522482700026	RESTHIERS	5610C	Restauration de type rapide	90
26630775000015	MAISON DE RETRAITE D ARLANC	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	89
82065954800029	FLORES	5610C	Restauration de type rapide	85
89109068000036	EUROAPI FRANCE	2110Z	Fabrication de produits pharmaceutiques de base	82
21630003800017	COMMUNE DE AMBERT	8411Z	Administration publique générale	73
20007076100016	CC AMBERT LIVRAOIS FOREZ	8411Z	Administration publique générale	72
21630430300011	COMMUNE DE THIERS	8411Z	Administration publique générale	68

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience ")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
45132990805630	CRIT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	456
45132990808352	CRIT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	290
42995529707565	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	248
99882350415033	ADECCO FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	216
39959646900045	CDM INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	134
42995529707755	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	96
38271817900023	OMERIN SAS	2732Z	Fabrication d'autres fils et câbles électroniques ou électrique	89
38185653300025	PIERRE COTTE	1512Z	Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de seller	73
43399935616230	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	46
26630223100029	CTRE COM ACTION SOCIALE BEAUREGARD L E	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	43

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

67%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME		Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
						Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance		674	1,9	5	1	5	4	4	5	2
J1501	Aide-soignant / Aide-soignante		361	1,8	5	2	5	5	4	4	5
F1703	Maçon / Maçonne		109	1,8	5	5	3	3	4	3	3
M1203	Comptable		327	1,8	5	1	5	3	1	1	5
N4101	Conducteur / Conductrice de poids lourd		263	1,6	5	3	4	2	4	3	4
G1603	Équipier polyvalent / Équipière polyvalente de restauration rapide		28	1,5	5	5	1	5	5	1	1
G1203	Animateur / Animatrice auprès des jeunes		50	1,3	5	5	2	5	2	4	2
D1402	Commercial / Commerciale grands comptes et entreprises		158	1,2	5	1	4	1	2	5	3
F1603	Plombier / Plombière		64	1,2	5	5	2	2	3	2	4
K2204	Agent / Agente de nettoyage industriel		688	1,1	5	1	4	5	3	4	1

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !!** L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

Tendant à baisser le niveau de tension

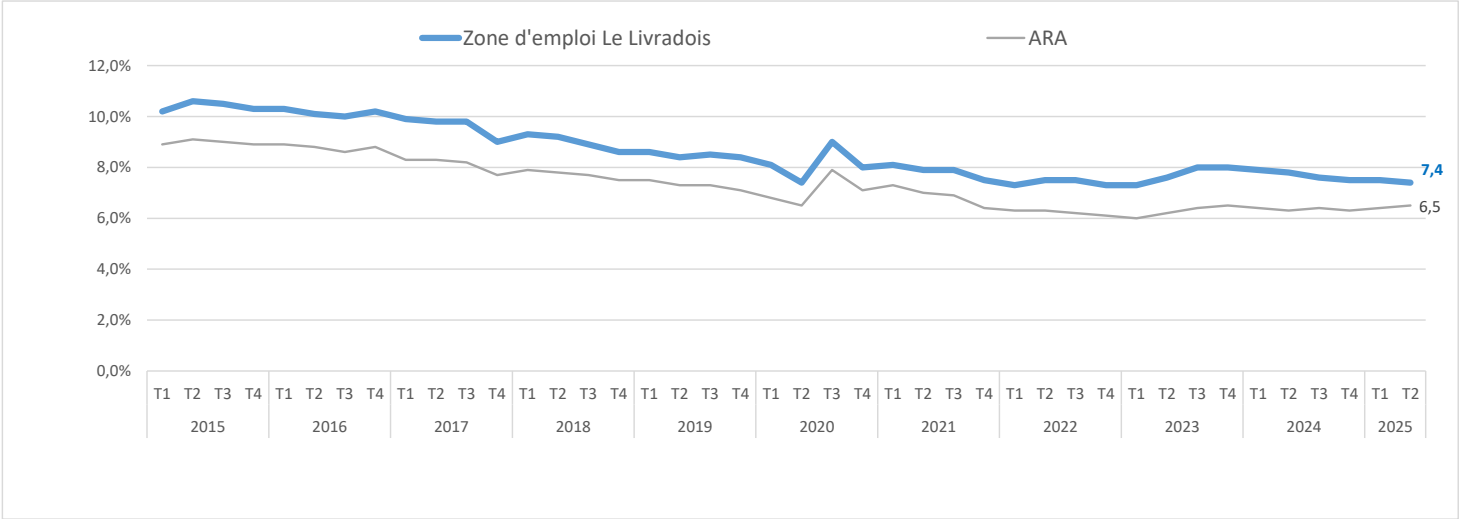
1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

(à septembre 2025 – Source INSEE)



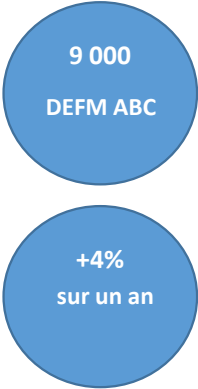
**\*RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail- BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

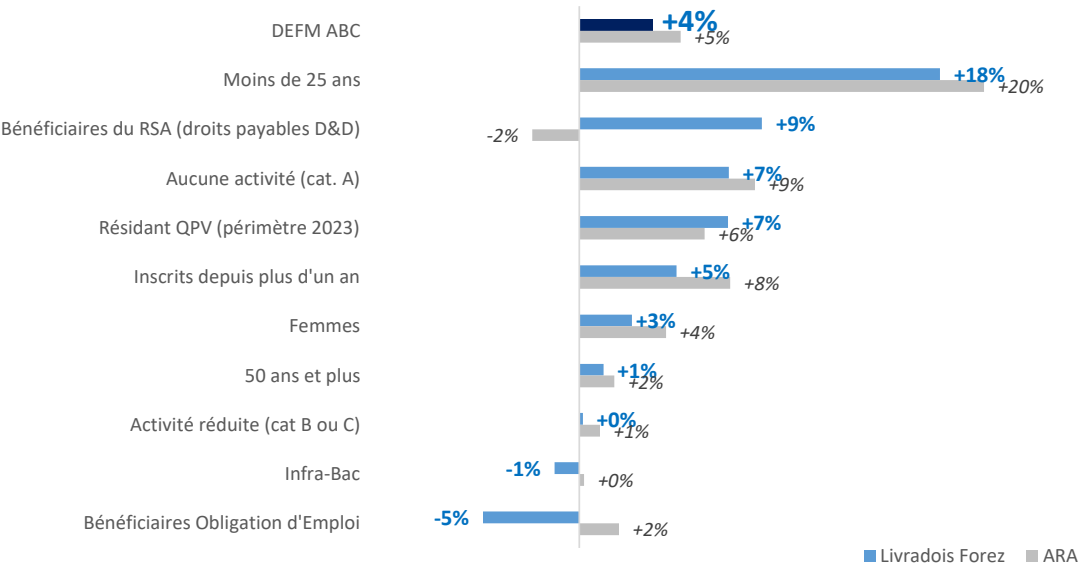
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)

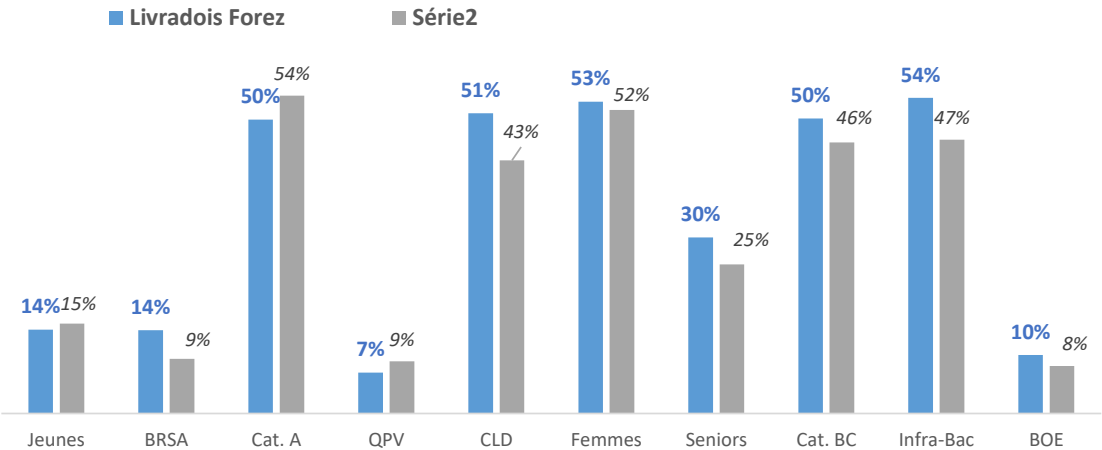


	Livradois Forez			Pour comparaison : ARA	
	sept-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	8 956	100%	+4%	100%	+5%
Moins de 25 ans	1 276	14%	+18%	15%	+20%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 266	14%	+9%	9%	-2%
Aucune activité (cat. A)	4 469	50%	+7%	54%	+9%
Résidant QPV (périmètre 2023)	621	7%	+7%	9%	+6%
Inscrits depuis plus d'un an	4 565	51%	+5%	43%	+8%
Femmes	4 744	53%	+3%	52%	+4%
50 ans et plus	2 677	30%	+1%	25%	+2%
Activité réduite (cat B ou C)	4 487	50%	+0%	46%	+1%
Infra-Bac	4 801	54%	-1%	47%	+0%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	888	10%	-5%	8%	+2%
Durablement éloignés de l'emploi	0	0%	nd	0%	nd

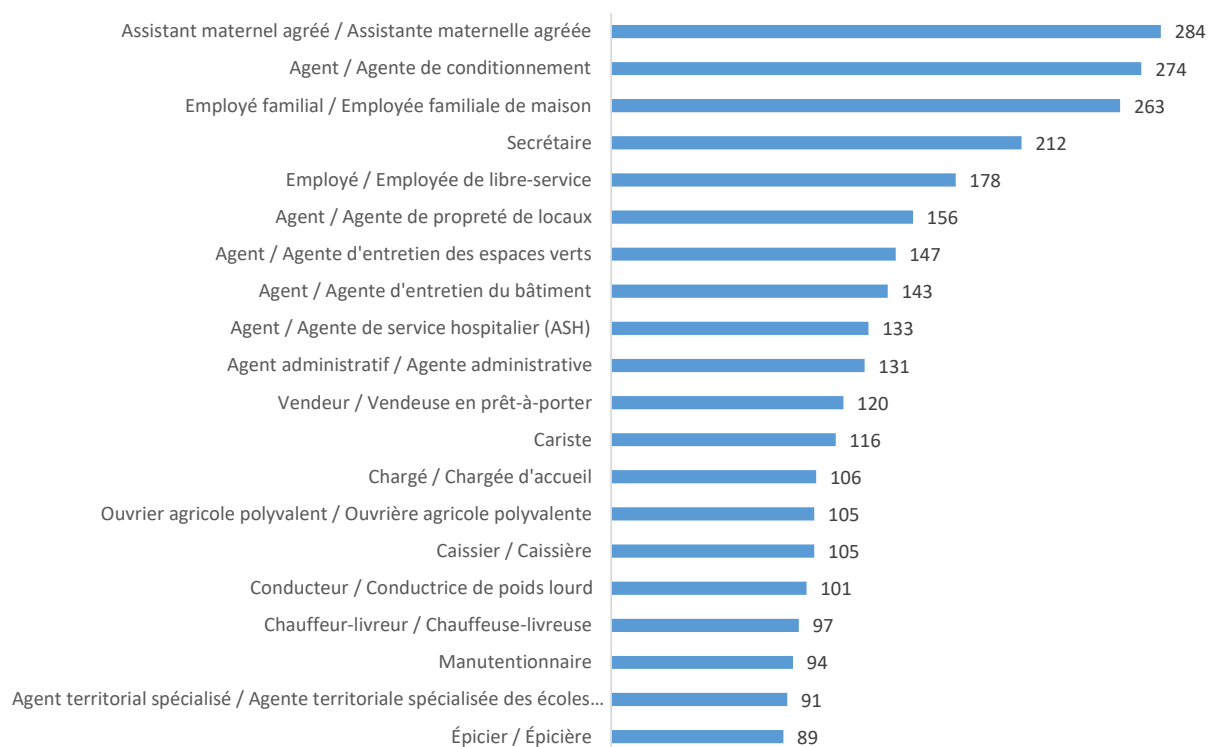
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



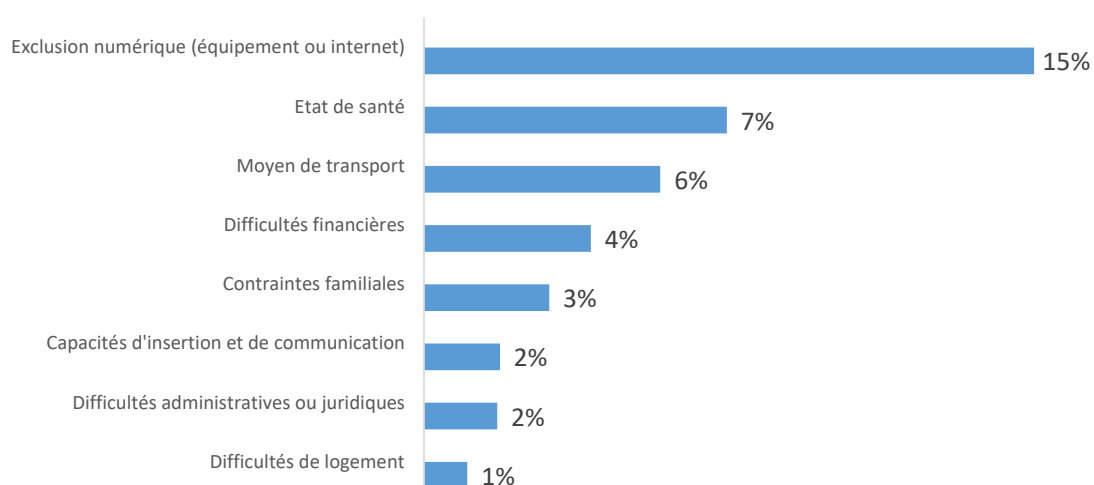
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**27%**

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



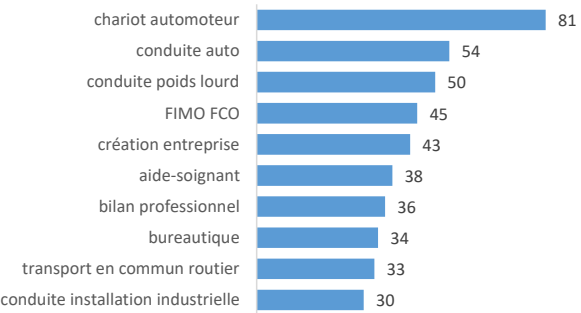
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	138	11%	15%
AFPR-POEI	226	18%	12%
AIF	82	7%	4%
POEC	5	0%	1%
CPF AUTONOME	598	48%	54%
Conseil Régional	114	9%	7%
AUTRES	70	6%	7%
TOTAL	1 233	100%	100%

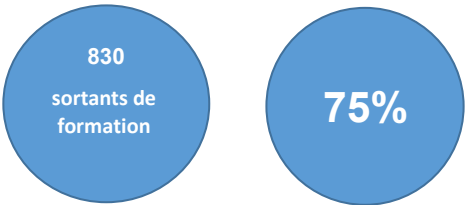
Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	230	19%	14%
50 ans et plus	231	19%	30%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	110	9%	10%
Infra-Bac	642	52%	54%
Femmes	573	46%	53%
BRSA (payable, droits et devoirs)	101	8%	14%
résidant QPV (périmètre 2023)	83	7%	7%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
chariot automoteur	81	7%
conduite auto	54	4%
conduite poids lourd	50	4%
FIMO FCO	45	4%
création entreprise	43	3%
aide-soignant	38	3%
bilan professionnel	36	3%
bureautique	34	3%
transport en commun routier	33	3%
conduite installation industrielle	30	2%

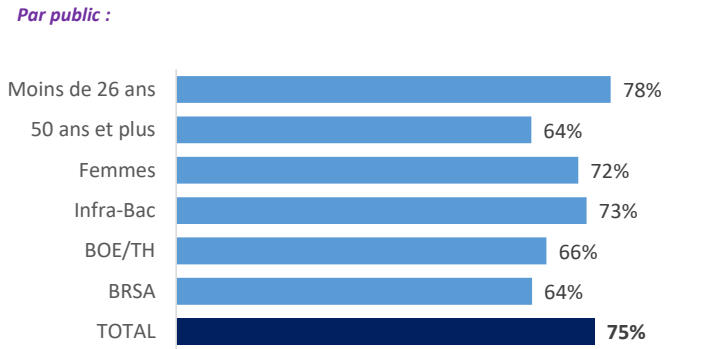
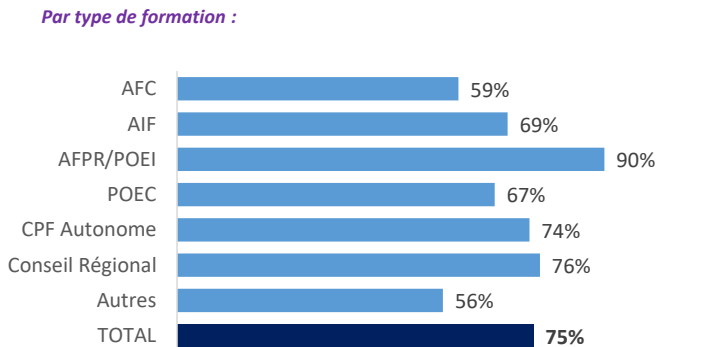


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FTAE) :



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

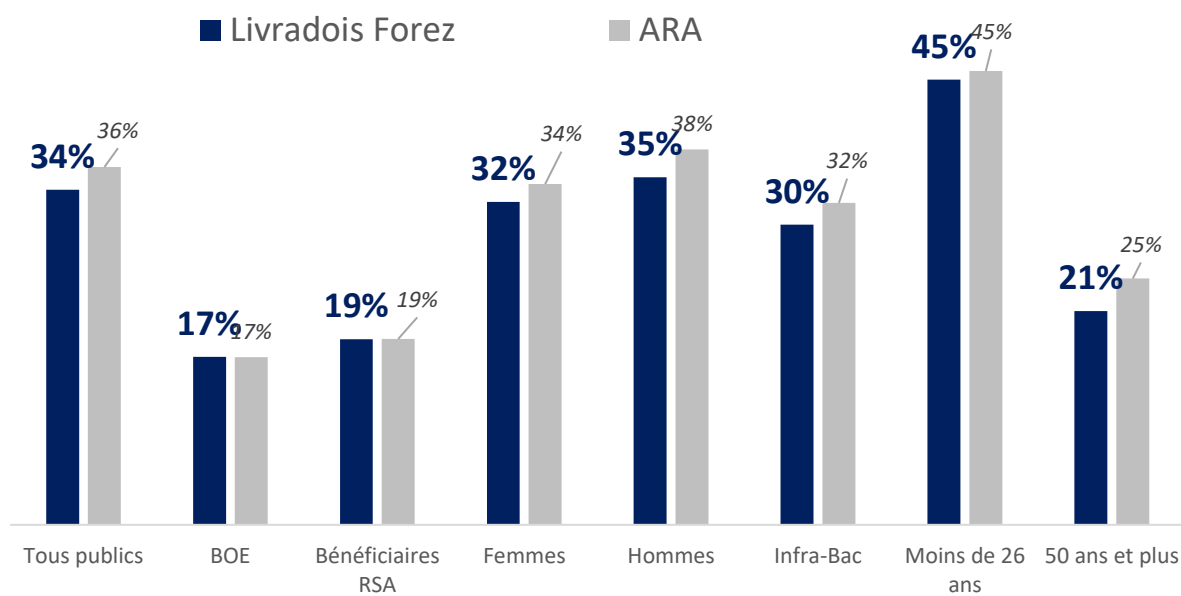
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)

**36%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.